



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónDirección Regional de Educación de  
Lima MetropolitanaÁrea de Planeamiento  
Presupuestario

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Lucha contra la corrupción e impunidad”

# CONVOCATORIA

R.S.G. N° 346-2016-MINEDU / R.S.G. N° 348-2017-MINEDU

**SE PONE EN CONOCIMIENTO, PARA EL PROCESO DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE LA PLAZA VACANTE DE LA SEDE UGEL.04 – D.LEG. 276, SEGÚN DETALLE:**

Nº	SEDE	CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CÓDIGO	VIGENCIA
01	UGEL.04	SECRETARIA	TÉCNICO	786811019012	HASTA EL 19/10/2019

## CRONOGRAMA:

Nº	ACTIVIDAD	FECHA
01	PRESENTACIÓN DE EXPEDIENTE (FOLDER ANARANJADO)	04/09/2019 al 05/09/2019
02	EVALUACIÓN DE EXPEDIENTE	06/09/2019 al 09/09/2019
03	PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES	10/09/2019
04	PRESENTACIÓN DE RECLAMOS POR MESA DE PARTES	10/09/2019
05	ABSOLUCIÓN DE RECLAMOS	11/09/2019
06	PUBLICACIÓN DE CUADRO DE MÉRITO FINAL	12/09/2019
07	ADJUDICACIÓN DE PLAZA	13/09/2019

## Grupo Ocupacional Técnico:

Cargo	Estudios o requisitos mínimos
- Técnico Administrativo	Título Profesional Técnico o Estudios Universitarios no Concluidos (VI Ciclo Concluido) en el área correspondiente
- Operador PAD	Profesional Técnico en Computación e Informática
- Secretario (a)	Título Profesional Técnico en Secretariado Ejecutivo, otorgado por institución de nivel superior o CETPRO
- Chofer	Educación secundaria completa y Licencia de Conducir Profesional
- Técnico de Laboratorio	Título Profesional Técnico en Laboratorio
- Técnico en Impresiones	Título Profesional Técnico

LA COMISIÓN

348-2017-MINEDU

ANEXO 7 - B

FICHA PARA LA EVALUACION DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO – GRUPO TÉCNICO

Aspecto a Evaluar		Ptje.	Máx.
a. Formación Académica	a.1	Título profesional universitario	15
	a.2	Grado de Bachiller - Excluyente con a.1, si se refiere a los mismos estudios	12
	a.3	Egresado universitario - Excluyente con a.1 y a.2, si se refiere a los mismos estudios	08
	a.4	Título profesional técnico adicional al del requisito mínimo.	06
	a.5	Formación mínima para el cargo de acuerdo al Anexo 1.	05
	a.6	Otros Estudios Universitarios o técnicos no Concluidos - Mínimo IV ciclo concluido	04
b. Capacitaciones	b.1	Capacitación en áreas relacionadas con el cargo - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 60 horas, cinco (05) puntos por cada uno de ellos (máximo hasta 30 puntos)	30
c. Experiencia Laboral	c.1	Desempeño laboral (según ficha de evaluación de desempeño Anexo 02) para los servidores que laboraron el año precedente, en el cargo y plaza al que postula firmada por el Director y el CONEI en caso que corresponda de la (DRE, UGEL o I.E.) (Máximo hasta 14 Puntos)	14
	c.2	Experiencia laboral general - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - Un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días	06
	c.3	Experiencia laboral específica en el Sector Público (sólo se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula). - Corresponde 0.25 puntos por cada mes acreditado - Un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días	15
d. Méritos	d.1	Felicitación de MED, DRE, UGEL (Un punto por cada Resolución (máximo hasta 5 puntos)	05

